

# BALANÇ SOCIAL

## XES



Balanç Social 2021

## Cúrcuma SCCL: Acció, diversitat i transformació amb perspectiva de gènere



NIF: **F67128397**

Adreça: **C/Margarit 42, 1r 2a**

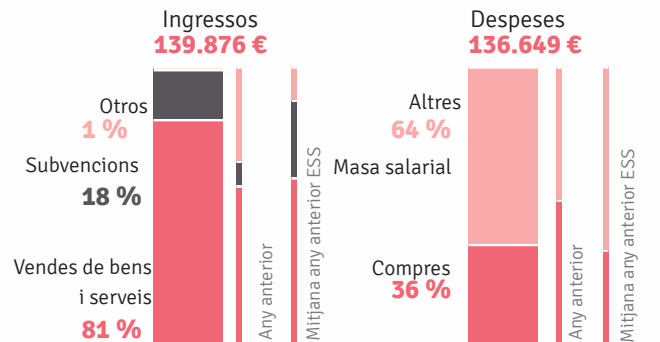
Codi postal: **08004**

Localitat: **Barcelona**

Forma jurídica: **Cooperativa de treball associat**

Sector: **Formació no reglada**

### Economia



### Política de lucre

En cas d'haver tingut excedents econòmics, com es reparteixen?

% repartit a empreses o persones sòcies	0
% dedicat a compensació de pèrdues	0
% dedicat a reserves	46
Educació / formació interna	50
Causes socials i solidàries	0
Inversions en entitats de finances ètiques	0
Reserves obligatòries / voluntàries	50
Altres	0

### Dipòsits ètics

% de recursos financers depositats en finances ètiques

0 %

Any anterior Mitjana any anterior ESS

0 %

40 %

### Préstecs ètics

% de recursos financers obtinguts de les finances ètiques

0 %

Any anterior Mitjana any anterior ESS

0 %

54 %

### Transparència

Són públics per a les persones treballadores els salaris i altres remuneracions?

Heu publicat a la vostra web les dades de balanç social de l'últim exercici?

L'hem difós entre les persones de l'organització.

Informació pública disponible:

Balanç econòmic / pressupost

Pla de comunicació

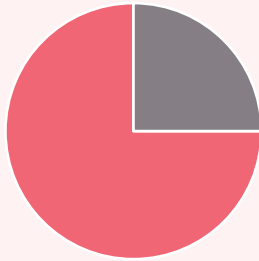
Pla de treball anual / memòria

Normes i procediments interns

**Compliment: 83%**

## Membres de l'organització

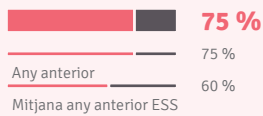
- 3 treballadores sòcies
- 1 treballadores no sòcies



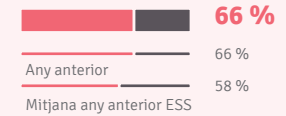
**TOTAL: 4** persones

## Paritat

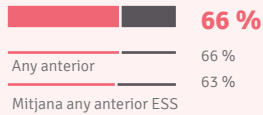
### Composició general



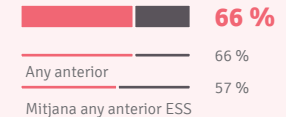
### Aprovació pla i pressupost



### Càrrecs directius



### Càrrecs societaris



\*les xifres ressaltades corresponen al % de dones

## Democràcia

### Organització<sup>1</sup>

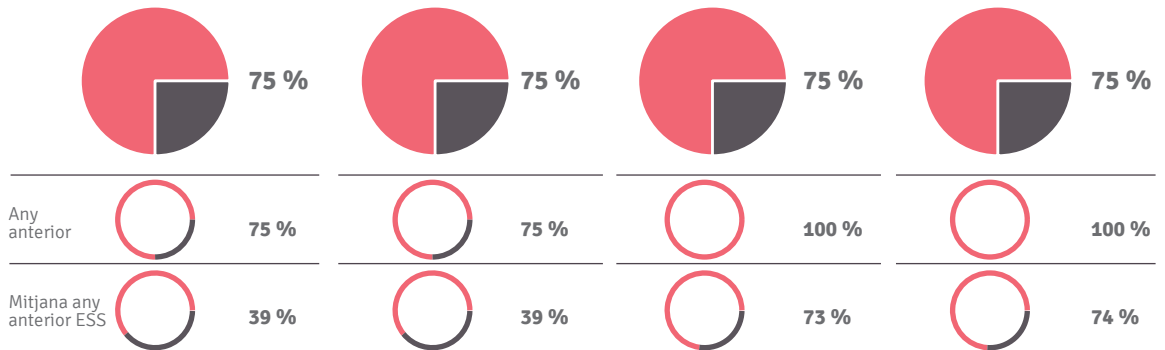
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Càrrecs directius<sup>2</sup>

### Càrrecs societaris<sup>2</sup>

1 han participat en l'aprovació de plans de treball i pressupostos

2 % de càrrecs respecte el total de persones treballadores



## Formació

### Mesures per fomentar la formació de les treballadores:

- S'inclouen hores de formació a l'horari laboral i s'ajuda a cobrir el cost de la formació ✓
- S'inclouen hores de formació a l'horari laboral o s'ajuda a cobrir el cost de la formació
- S'adapten els horaris per facilitar la formació
- No es contempla la formació de les persones treballadores

**Compliment: 100%**

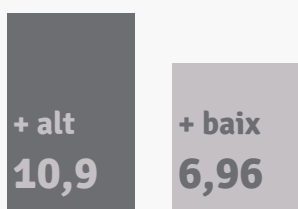
## Qualitat laboral

- Mesures preventives i/o per la promoció de la salut al centre de treball ✓
- Reglament o protocol intern que millora les condicions laborals establertes pel conveni ✓
- Millores dels permisos establerts per la llei en conciliació de la vida familiar i laboral ✓
- Espais d'atenció emocional i cura a les treballadores a l'entorn laboral persones treballadores ✓

**Compliment: 67%**

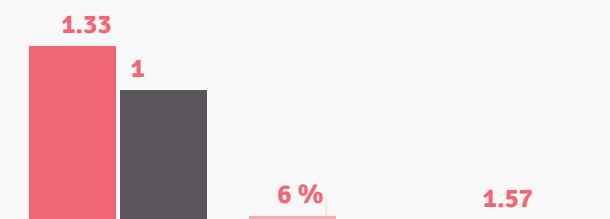
## Igualtat salarial

En salari brut per hora (€)



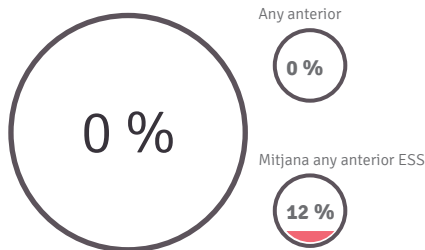
Ràtio entre sou més alt i més baix

- entre dones
- entre homes
- bretxa salarial (entre homes i dones)



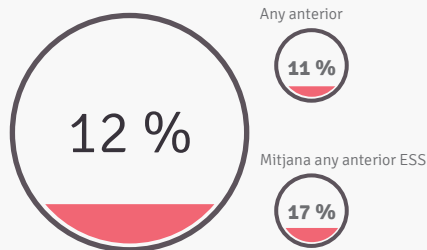
## Finances cooperatives

% de recursos financers disposats en cooperatives de crèdit



## Mercat social

% de compres a proveïdors del mercat social



## Intercooperació

L'entitat coopera amb altres

Compartint local	✓
Compartint coneixement	✓
Compartint gestió	✗
Compartint projectes	✗
No coopera	✗

**Compliment: 50%**

## Contribució al procomú

No s'utilitza programari lliure	✓
S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritaria	✗
A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure	✗
La majoria dels sistemes operatius dels ordenadors són de programari lliure	✗

**Compliment: 0%**

Genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències Creative Commons? ✗

## Perspectiva feminista

L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu?

S'utilitza el llenguatge inclusiu tant en els documents escrits com en el llenguatge verbal.

**Compliment: 100%**

L'entitat disposa d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació? ✓

L'entitat disposa d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual? ✓

## Xarxes i moviments

Xarxes i iniciatives de transformació social en les que participa l'entitat:

Circuit contra les violències masclistes de Sants-Montjuïc.  
Grup de suport de cooperatives feministes dedicades a l'educació.  
CooperaSec  
Plataforma Contra les Violències de Gènere

## Interculturalitat

**25** % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) **25** % de persones treballadores racialitzades

## Medi ambient

Disposeu d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental? ✓	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica? ✓	Utilitzeu paper reciclat i/o certificació d'explotació forestal sostenible? ✓
Es porta un control intern de les emissions de CO2? ✓	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua? ✗	Incorporeu criteris de consum responsable a l'hora d'adquirir un producte? ✓
¿Faciliteu alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport? ✓	Servei elèctric amb empreses proveïdores 100% renovables? Sí	Organitzeu esdeveniments amb criteris ambientals? ✓

**Compliment: 64%**